



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 23 जनवरी, 1997/3 माघ, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

परिवहन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 21 दिसम्बर, 1996

संख्या टी० पी० टी० वी० (2)-4/94 भाग-5.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग में लिपिक (वर्ग-III अराजपत्रित) के पद के लिए अधिसूचना से संलग्न उपाबंध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग, लिपिक (वर्ग-III अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) अधिसूचना संख्या 2-22/76 परि० तारीख 9-8-1978 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश ट्रांसपोर्ट डिपार्टमेंट क्लास-III सर्विसिज (रिफ्रूटमेंट, प्रमोशन एंड सरटन कंडीशन आफ सर्विसिज) रूलज 1978 उस विस्तार तक निरस्त किए जाते हैं जहां तक कि वे विभाग में कार्यरत लिपिक (वर्ग-III) के पद के लिए लागू होते हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियम के अधीन की गई कोई निगुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

एस० एस० परमार,
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध-‘अ’

परिवहन विभाग, हिमाचल प्रदेश में लिपिक (अराजपत्रित वर्ग-III) के पद के लिए नती एवं प्रोत्तति नियम

- | | |
|-------------------|--|
| 1. पद का नाम | लिपिक |
| 2. पदों की संख्या | (19) उन्नीस |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं |
| 4. वेतनमान | <p>(i) रुपये 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800 मूल प्रवेश वेतनमान, एक हजार रुपये के आरम्भिक प्रारम्भ के साथ लिपिकों के लिए यह वेतनमान रुपये 1200-2100 (वरिष्ठ लिपिक) और रुपये 1500-2640 (कनिष्ठ सहायक) के वेतनमान में रखे जाने वाले पदों को निकाल कर काडर में कुल पदों को दिया जाना है।</p> <p>(ii) रुपये 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130 वरिष्ठ लिपिकों के लिए यह वेतनमान लिपिक के रूप में काडर में कम से कम 5 वर्ष की अवधि के पश्चात् काडर में लिपिकों के कुल पदों की कुल संख्या 40% को दिया जाना है और इन पदों के पदाधारियों को वरिष्ठ लिपिक के रूप में पदानिहित किया जायेगा।</p> <p>(iii) रुपये 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 कनिष्ठ सहायकों के लिए यह वेतनमान काडर में लिपिक और वरिष्ठ लिपिक रूप में न्यूनतम दस वर्ष के सेवाकाल के पश्चात् काडर में लिपिकों के पदों की कुल संख्या के 40 प्रतिशत को दिया जाना है और इन पदों के पदाधारियों को कनिष्ठ सहायक के रूप में पदानिहित किया जायेगा।</p> |

5. चयन पद अथवा अचयन पद

अचयन पद

6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।

18 से 35 वर्ष के बीच :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण बिहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गए हैं/किये गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किये जाते हैं ।

(2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी ।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

(क) अनिवार्य :

(i) किसी मायन्ता प्राप्त बोर्ड/या विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में मैट्रिक या दस जमा दो की परीक्षा पास की हो या इसके समतुल्य ।

- (ii) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति रखता हो।

परन्तु यह कि भर्ती के लिए टंकण का ज्ञान आवश्यक नहीं होगा परन्तु चयनित अभ्यर्थियों को, उनके अपने-अपने विभागों द्वारा विहित टंकण परीक्षा बिना किसी विस्तार के, उसकी नियुक्ति की अवधि के छः माह के भीतर अहित करनी होगी। इस प्रकार यदि कोई नियुक्त किया गया व्यक्ति उसकी नियुक्ति के छः माह के भीतर टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल रहता है तो उसकी सेवाएं समाप्त की जा सकेंगी।

- (iii) ऐसे व्यक्तियों को यदि वह ऐसे स्थानों में तैनात किए हों, जहां टंकण की सुविधाएं उपलब्ध न हों टंकण सीखने के लिए छुट्टी अनुदत्त की जा सकगी। ऐसी छुट्टी उनकी भविष्य में अनुज्ञेय छुट्टियों में समायोजित की जाएंगी।

(ख) बान्छनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्रतियों की प्रतिशतता।

- (i) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों में से जो दसवीं पास हो या हिन्दी रत्न सहित (दसवीं कक्षा) (की अंग्रेजी एक विषय के रूप में पास की हो) और पांच वर्ष नियमित सेवाकाल या (31-3-91) तक की गई तदर्थ सेवा सहित पांच वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल यदि कोई हो, प्रोन्नति द्वारा।

12. यदि विभागीय प्रान्तित समिति विद्यमान हो,
तो उसकी सरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में
हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए अपेक्षा ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का
निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व
भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिम्ने पाकिस्तान,
बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया
युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया
(पहले तांगानिका और जंजीबार), जंबिया,
मालावी, जेयरे और इथोपिया से भारत में
स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के
अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत
सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया
हो । ऐसे अभ्यर्थी को जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-
पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा
आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित
परीक्षा/भाषात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे
नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता
का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किये जाने के पश्चात् ही
दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए
चयन ।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए
चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथा-
स्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य
प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समोचित समझे,
तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर
किया जाएगा। जिसका स्तर/गठनक्रम, यथास्थिति
आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया
जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार
द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनु-
सूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के
व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण को ब्रावत जारी
किए गये अनुदेशों के अधीन होगी ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. TPT-B (2)-4/94 Vol.-5, dated 21st December, 1996 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TRANSPORT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 21st December, 1996

No. TPT-B(2)-4/94-Vol-5.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Clerk (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Transport Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Transport Department Clerk Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Savings.*—(1) The Himachal Pradesh, Transport Department Class-III Services (Recruitment, Promotion and certain conditions of services) Rules, 1978, notified vide Notification No. 2-22/ 76 Pari, dated 9-8-1978 are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Clerk working in the Transport Department.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule 2 (1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

S. S. PARMAR,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POSTS OF CLERKS
(NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF TRANSPORT
HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---------------------|--------------------------|
| 1. Name of the post | Clerk |
| 2. Number of posts | 19 (Nineteen) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |

4. Scale of pay

(i) Rs. 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.
(Basic entry scale with initial start of Rs. 1000/-)
For Clerks—This scale is to be given to the total number of posts in the cadre minimum the posts which are to be placed in the scale of pay Rs. 1200-2100 (Senior Clerks) and Rs. 1500—2700 (Junior Assistant).

(ii) Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.

For Senior Clerks —This scale is to be given up to 40 per cent of the total number of posts of Clerks in a cadre after a minimum period of five years as clerks in the cadre and the incumbents of these posts shall be designated as Senior Clerks.

(iii) Rs. 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700
For Junior Assistant—This scale is to be given upto 40% of the total number of posts of Clerks in a cadre after minimum period of ten years of services taken together as Clerk in the cadre and the incumbents of these posts shall be designated as Junior Assistants.

5. Whether selection post or non-selection post.

Non-selection

6. Age for direct recruitment

Between 18 years and 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff

of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the employment exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit.

(i) Essential Qualifications :

Should have passed Matriculation with Second Division or 10+2 Examination or its equivalent from a recognised Board/University.

(ii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting :

Provided that the Knowledge of typewriting shall not be necessary for recruitment but the selected candidate shall have to qualify the typewriting test prescribed by the respective department within 6 months of his/her appointment with no extension. Thus if an appointee fails to qualify the typewriting test within a period of 6 months of his/her appointment, his/her service shall be terminated.

(iii) Leave should be allowed to such persons for learning typewriting if they are posted to places where typewriting facilities are not available. Such leave would be adjusted against the future leave admissible to them.

(b) Desirable Qualification :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age : No.

Educational qualifications : As prescribed in Col. No. 11

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

- (i) 90% by direct recruitment.
- (ii) 10% by promotion failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Class-IV officials who have passed Matriculation Examination or Hindi (Raitan) with Matric (English as one of the subject) and also possess 5 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered up to 31-3-1991) service in the grade:

Provided that the incumbents of the post of Class IV officials so promoted shall not be considered to be eligible for their next promotion for the posts of Senior Assistant until they possess the minimum educational qualification prescribed for the direct recruitment in Col. No. 7 above.

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post up to 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions:—

- (i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person

becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered on the feed r post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-91 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia,

Malawa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary, may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

